

**Vyriausybės tarpininko pasiūlymas
ginče tarp Efling profesinės sąjungos ir SA, 2023 m. kovo 1 d.**

1. str.

Pagal šią kolektyvinę sutartį baziniai atlyginimai didės nuo 2022 m. lapkričio 1 d., žr. šios sutarties A priedą.

Profesinės sąjungos nariams, kurių darbo sutartis sudaryta ne pagal kolektyvinės sutarties tarifus, atlyginimai nuo 2022 m. lapkričio 1 d. didės apie 33 000 kr.

Su darbo užmokesčiu susiję priedai, pvz. premijos, nuo 2022 m. lapkričio 1 d. padidės 5,0%, jei nėra sutarta kitaip. Priedai ir premijos žuvies perdirbimo srityje, pagal kolektyvinės sutarties 18 skyrių, didės 8,0%.

Pareigybės pavadinimas *Restoranų ir apgyvendinimo įstaigų darbuotojai* keičiasi į *Restoranų darbuotojai* ir šios pareigybės atlyginimo kategorija nesikeičia. Pridedamas naujas pareigybės pavadinimas *Apgyvendinimo įstaigų darbuotojai*, kuris patenka į 5-ą atlyginimo kategoriją, bet po trijų mėnesių bandomojo laikotarpio pasikeičia į 6-ą kategoriją.

Gruodžio mėn. priedas didės ir 2023 m. sieks 103 000 kr., skaičiuojant už kalendorinius metus dirbant visu etatu.

Atostogų kompensacija už kiekvienus metus (nuo gegužės 1 d. iki balandžio 30 d.), skaičiuojant už darbą pilnu etatu, bus 56 000 kr. nuo 2023 m. gegužės 1 d.

2022 m. lapkričio 1 d. įsigaliojanti paspartinta kolektyvinė sutartis bus laikoma baigtine ir visiškai įgyvendinta, nepaisant to, kad ekonominio augimo vertinimo terminas buvo 2023-05-01. Ekonomikos augimas nebus dar kartą pakartotinai vertinamas pagal 2019-2022 m. kolektyvinę sutartį.

2. str.

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024. Miðlunartillagan felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Eflingar stéttarfélags og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans. Með sama hætti felur hann í sér breytingar og viðbætur við samning starfsfólks hótél- og veitingahúsa og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

Šalių kolektyvinė sutartis pratęsiama nuo 2022 m. lapkričio 1 d. iki 2024 m. sausio 31 d. Kolektyvinė sutartis susideda iš pakeistos ir papildytos pagrindinės Efling kolektyvinės sutarties ir jos dalių - specialiųjų sutarčių. Taip pat į ją įtraukti viešbučių ir restoranų darbuotojų sutarties bei specialiųjų susitarimų dėl darbo užmokesčio, kurie yra jos dalis, pakeitimai ir papildymai.

Vyriausybės tarpininko pasiūlymo priedas A

Darbo užmokesčio lentelė, galioja nuo 2022 m. lapkričio 1 d.

Darbo užmokesčio kategorija	Pradedantysis	1 metai	3 metai	5 metai
4	402.235	406.257	412.351	420.598
5	404.568	408.614	414.743	423.038
6	406.914	410.984	417.148	425.491
7	409.275	413.367	419.568	427.959
8	411.648	415.765	422.001	430.441
9	414.036	418.176	424.449	432.938
10	416.437	420.602	426.911	435.449
11	418.853	423.041	429.387	437.975
12	421.282	425.495	431.877	440.515
13	423.725	427.963	434.382	443.070
14	426.183	430.445	436.902	445.640
15	428.655	432.941	439.436	448.224
16	431.141	435.453	441.984	450.824
17	433.642	437.978	444.548	453.439
18	436.157	440.518	447.126	456.069
19	438.687	443.073	449.720	458.714
20	441.231	445.643	452.328	461.374
21	443.790	448.228	454.951	464.050
22	446.364	450.828	457.590	466.742
23	448.953	453.443	460.244	469.449
24	451.557	456.072	462.914	472.172